

## UNTERWEISUNGSPLAN

für einen Lehrgang der überbetrieblichen beruflichen Bildung zur Anpassung an  
die technische Entwicklung im

### UHRMACHERHANDWERK

Uhrmacher/in (52050-00)

---

**1 Thema der Unterweisung**

Elektronische Uhrenkomponenten

**2 Allgemeine Angaben**

Lehrgangsdauer: 1 Arbeitswoche

Teilnahme: Auszubildende ab 2. Ausbildungsjahr

Teilnahmezahl: 6 - 12 Auszubildende je Lehrgang

**3 INHALT**

**Zeitanteil**

3.1	Messen, Prüfen und Löten von Bauteilen - Umgang mit Messinstrumenten - Montage und Demontage von Bauteilen und Baugruppen - Prüfen von Bauteilen und Baugruppen	50 %
3.2	Elektronische Schaltungen für Uhren und ihre Bauteile	50 %
		<hr/>
		100 %
		<hr/> <hr/>

## **Integrative Bestandteile**

Im Zusammenhang mit der Durchführung des Lehrgangs zusätzlich zu vermittelnde Kenntnisse und Fertigkeiten gemäß Ausbildungsordnung:

- Gefährdung von Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz feststellen und Maßnahmen zu ihrer Vermeidung ergreifen
- Berufsbezogene Arbeitsschutz- und Unfallverhütungsvorschriften anwenden
- Abfälle vermeiden; Stoffe und Materialien einer umweltschonenden Entsorgung zuführen
- Arbeitsschritte und -abläufe nach funktionalen, organisatorischen, technischen und wirtschaftlichen Kriterien sowie nach Herstellervorgaben planen und festlegen, Arbeitsplatz unter Berücksichtigung des Arbeitsauftrages vorbereiten
- Technische Unterlagen lesen und anwenden, insbesondere Betriebs- und Bedienungsanleitungen, Anleitungen zum Warten, Prüfen, Fehlersuchen, Montieren, Demontieren und Einstellen von mechanischen, elektrischen und elektronischen Baugruppen und Systemen
- Teil-, Gruppen-, Gesamtzeichnungen und Anordnungspläne lesen und anwenden
- Werkzeuge, Prüf- und Messgeräte, Werkstoffe, Betriebsmittel und Hilfsstoffe ermitteln, auftragsbezogen anfordern, bereitstellen und dokumentieren
- Eigenschaften von Werkstoffen bestimmen, prüfen und ändern (z.B. Eisen-, Nichteisenmetalle, Kunststoffe, Edelmetalle und Edelmetall-Legierungen)
- Prüfverfahren und Prüfmittel anforderungsbezogen anwenden
- Arbeitsergebnisse durch Soll-Ist-Wertvergleiche kontrollieren, bewerten, dokumentieren und Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsergebnisse vorschlagen
- Arbeitsergebnisse vorstellen und präsentieren